

Til
Birthe Lastrup Carstensen
bilc@varde.dk

Oksbøl den 07.12.2015

Fra
Forældrebestyrelsen
Børnehaven Skovmusen.

Hørings svar vedrørende børnehaven Skovmusens fremtid. (Dok. Nr. 160011-15)

I høringsbrevet nævnes, at der skal udmøntes en besparelse på et årsværk på ledelse i dagtilbuddet.

Der nævnes også nogle mulige dagtilbud, som Skovmusen kan blive en del af.

Vi i bestyrelsen har tidligere henvendt os med et ønske om udsættelse af sammenlægning, indtil man kender fremtiden i 2018, hvor den nye struktur træder i kraft. Herefter kan man tage op til overvejelse, hvilken institution der vil være den mest oplagte, at blive sammenlagt med, hvis Skovmusen ikke til den tid er stor nok til, at fortsætte som en selvstændig børnehave.

Vi kan ikke få svar på hvad strukturændringen i 2018 bringer med sig, og kan derfor ikke se nogen logik i, at sammenlægge Skovmusen med en tilfældig institution, der lige har pladsen til os, for sandsynligvis at blive flyttet til en anden institution, når man finder ud af, at der er en mere fordelagtig kombination.

I dokument nummer: 9615 – ”Ledelse af børnehaven Skovmusen i Oksbøl pr. 1.8.2016”, åbnes en mulighed for at vores ønske kan imødekommes, hvis vi kan pege på en alternativ besparelse på 148.000 kr. i 2016, samt 445.000 kr. i årene fremefter (Her antages at der menes indtil ny struktur i 2018).

Den omtalte besparelse antager vi er den sparede fælleslederstilling i Ved Vesterhavet. Denne besparelse mener vi også at kan opnå ved at fortsætte som en selvstændig børnehave, hvor den nuværende daglige leder fortsætter som leder for institutionen. Sådant fungerede det fint, inden Ved Vesterhavet. Hvis Skovmusen bliver lagt sammen med en anden institution vil dette medføre en massiv omstrukturering, både af Skovmusen og den institution den bliver lagt sammen med. Den nye fællesleder vil generelt også skulle bruge ekstra ledelsestimer for at nå det hele. Alt dette vil naturligvis medføre mange ekstra udgifter, som man delvist undgår ved at lade Skovmusen fortsætte som hidtil. Det er kun delvist, da Skovmusens leder også vil have behov for ekstra ledelsestimer, som der skal findes penge til.

Børn skal trives bedre, skriver I selv i visionsstrategien. Det støtter vi 100%, men hvis ikke medarbejderne i institutionen trives, pga. forringede arbejdsvilkår og omstruktureringer, får vores børn ikke den opmærksomhed og støtte de har brug for. Det er ikke medarbejdernes skyld...

Vi håber at vi sammen kan finde den rigtige løsning, så Skovmusen fortsat er et eftertragtet sted at gå i vuggestue og børnehave.

Med venlig hilsen

Jørgen Rindom Søndergaard

Formand